

ORIGEM RESCISÃO	TIPOS DE RESCISÃO	TEMPO DE SERVIÇO	CUMPRIR AVISO PRÉVIO?	RECEBER AVISO PRÉVIO PROPORCIONAL?	SALDO DE SALÁRIO	FÉRIAS PROPORC. MAIS 1/3	FÉRIAS VENC. MAIS 1/3	13º SALÁRIO Proporcional	Saque FGTS	Multa 40% FGTS	Depósito FGTS do mês da rescisão e mês anterior (quando for o caso)	SEGURO DESEMP.	Indenização adicional			
Dispensa pelo Empregador	Dispensa comum	Menos de 1 Ano	SIM	Se for Indenizado: 30 dias fixo + 3 por ano. Se cumprir, apenas 3 dias por ano	SIM	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM			
		Mais de 1 Ano					SIM									
	Justa Causa Contrado sem prazo (tradicional)	Máx. de 90 dias	NÃO	NÃO		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
		Menos de 1 Ano														
		Mais de 1 Ano														
	Rescisão Antecipada do Contrato por Prazo Determinado Com cláusula assecuratória de direito recíproco (aviso prévio), por iniciativa do empregador - Sem Justa Causa	Menos de 1 Ano	SIM	Se for Indenizado: 30 dias fixo + 3 por ano. Se cumprir, apenas 3 dias por ano		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO		SIM	SIM	SIM	NÃO	NÃO
		Mais de 1 Ano													SIM	SIM
	Rescisão Indireta do Contrato por Prazo Indeterminado (Justa causa promovida pelo empregado)	Menos de 1 Ano	SIM	Se for Indenizado: 30 dias fixo + 3 por ano. Se cumprir, apenas 3 dias por ano		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO		SIM	SIM	SIM	SIM	Eventual indenização por dano material ou moral decorrente da situação
		Mais de 1 Ano													SIM	SIM
	Rescisão Indireta do Contrato por Prazo Determinado (Justa causa promovida pelo empregado)	Menos de 1 Ano	SIM	Se for Indenizado: 30 dias fixo + 3 por ano. Se cumprir, apenas 3 dias por ano		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO		SIM	SIM	SIM	SIM	Eventual indenização por dano material ou moral decorrente da situação
		Mais de 1 Ano													SIM	SIM
	Rescisão Antecipada do Contrato por Prazo Determinado Sem cláusula assecuratória de direito recíproco, por iniciativa do empregador - Sem Justa Causa	Menos de 1 Ano	NÃO	NÃO		NÃO	SIM	NÃO	SIM	SIM		SIM	SIM	SIM	SIM	Indenização de 50% da remuneração dos dias faltantes
		Mais de 1 Ano													SIM	SIM
	Rescisão do Contrato por falecimento do empregador individual	Menos de 1 Ano	SIM	Se for Indenizado: 30 dias fixo + 3 por ano. Se cumprir, apenas 3 dias por ano		NÃO	NÃO	NÃO	SIM	SIM		SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
		Mais de 1 Ano													SIM	SIM
	Rescisão do Contrato por extinção da empresa	Menos de 1 Ano	SIM	Se for Indenizado: 30 dias fixo + 3 por ano. Se cumprir, apenas 3 dias por ano		NÃO	NÃO	NÃO	SIM	SIM		SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
		Mais de 1 Ano													SIM	SIM, exceto em caso de força maior
	Rescisão do Contrato por Falecimento do empregado (há acidente do trabalho e culpa patronal)	Menos de 1 Ano	SIM	Se for Indenizado: 30 dias fixo + 3 por ano. Se cumprir, apenas 3 dias por ano		NÃO	NÃO	NÃO	SIM	SIM		SIM	SIM	SIM	NÃO	NÃO
		Mais de 1 Ano													SIM	SIM